

ひまわりすの



求人案内

令和4年秋冬号

働

ひまわり

求人情報はこちら⇒



社会福祉法人ひまわり

私たちと一緒に働きませんか？

職員募集



小規模多機能型施設 ひまわり荘

介護職員

小規模多機能型居宅介護施設における介護業務全般（身体介護、生活支援、食事、入浴、更衣、移乗、口腔ケア、体位変換等）、送迎、行事、レクリエーション、記録作成等

常勤（若干名） 時間 シフトによる

■介護福祉士 …… 月給 約203,200円～（資格・夜勤手当等含む）

- 実務者研修修了者
 - 初任者研修修了者
 - 介護職員（無資格）
- ※詳細はお問い合わせください。

諸手当 ・資格手当 7,000～12,000円 ・勤務手当 10,000円
 ・夜勤手当 6,000円/回（月4回程度） ・住居手当 ・扶養手当
 ・通勤手当 3,000～20,000円

ケアマネ資格取得者なら、さらに月5,000円の手当がつきます！
※10月より夜勤手当が7,000円になります。

パート（若干名） 時間 8:00～17:00のうち 要相談

■介護福祉士 …… 時給 910円～

- 実務者研修修了者
 - 初任者研修修了者
 - 介護職員（無資格）
- ※詳細はお問い合わせください。

諸手当 ・通勤手当 300～400円/日
 ケアマネ資格取得者なら、さらに時給20円UP！

特別養護老人ホーム 瑞雲荘

介護職員

特別養護老人ホームにおける介護業務全般（身体介護、生活支援、食事、入浴、更衣、移乗、口腔ケア、体位変換等）、行事、レクリエーション、記録作成等

常勤（若干名） 時間 シフトによる

■介護福祉士 …… 月給 約209,200円～（資格・夜勤手当等含む）

- 実務者研修修了者
 - 初任者研修修了者
 - 介護職員（無資格）
- ※詳細はお問い合わせください。

諸手当 ・資格手当 7,000～12,000円 ・勤務手当 10,000円
 ・夜勤手当 7,500円/回（月4回程度） ・住居手当 ・扶養手当
 ・通勤手当 3,000～20,000円

ケアマネ資格取得者なら、さらに月5,000円の手当がつきます！
※10月より夜勤手当が8,000円になります。

パート（若干名） 時間 8:00～17:00のうち 要相談

■介護福祉士 …… 時給 910円～

- 実務者研修修了者
 - 初任者研修修了者
 - 介護職員（無資格）
- ※詳細はお問い合わせください。

諸手当 ・通勤手当 300～400円/日
 ケアマネ資格取得者なら、さらに時給20円UP！

- ・看護小規模多機能型居宅介護施設 ひまわりハウス
- ・きつきの里デイサービスセンター

介護職員

看護小規模多機能型居宅介護施設および通所介護施設における介護業務全般（身体介護、生活支援、食事、入浴、更衣、移乗、口腔ケア、体位変換等）、送迎、行事、レクリエーション、記録作成等

パート（若干名） 時間 8:00～17:00のうち 要相談

■介護福祉士 …… 時給 910円～

- 実務者研修修了者
 - 初任者研修修了者
 - 介護職員（無資格）
- ※詳細はお問い合わせください。

諸手当 ・通勤手当 300～400円/日
 ケアマネ資格取得者なら、さらに時給20円UP！

各種手当・賞与等 《各施設共通》

常勤

- ・賞与 年2回（前年度実績、基本給の3.8ヶ月程度）
- ・リフレッシュ休暇制度（5連休を年2回又は、10連休を年1回 ※有給休暇の消化を含む）
- ・退職金制度（大分県社協、福祉医療機構の2口加入）
- ・介護福祉士資格の取得補助制度あり

パート

- ・賞与 年2回（前年度実績、月平均支給額の1ヶ月程度）
- ・社会保険加入者は退職金制度あり
- ・介護福祉士資格の取得補助制度あり

まずはお気軽にお電話ください！

お問い合わせ先

TEL 0978-52-2233 （特別養護老人ホーム瑞雲荘）担当 重松

社会福祉法人 ひまわり 〒873-0033 大分県杵築市大字守江字王子1864番地
ホームページ <https://etoh-g.jp>



ひまわりホームページ

採用担当者に聞いてみよう！！

採用担当の重松事務長に話を聞いてみました。

Q1、ひまわりではどのような人材を求めていますか？

ひまわりが求めている人材は、**自分自身や相手を思いやることのできる前向きな方**です。ここでいう自分自身を思いやるというのは自分のことにも気を配る余裕を持ち、自身を律することができるという意味です。既にひまわりで働いて下さっている職員もそうなのですが、この職業が長い方ほどのような場面においても思いやりを忘れず前向きな捉え方ができる方が多いです。介護等に携わる仕事は、人と接することが多い職種です。それ故に色々な一面を直接感じる仕事です。自他に対し思いやりの心を持ち前向きな捉え方が出来れば大抵のことは乗り切れます。同じ志の仲間がいれば尚のこと。共に働く仲間になりませんか？お待ちしております！

Q2、介護の仕事の魅力とは？

介護は利用者様の生活を支える仕事です。生活を支える過程で、自分のこと以上に喜びを感じられることがあります。例えば、長い入院生活のなかで生活に必要な機能が低下してしまい、自宅で過ごすことが叶わないと諦めていた方が自宅で介護を受けながらリハビリを一所懸命に頑張り、以前と同じように在宅で過ごせるようになった時に感じる達成感ややりがいは何物にも代えがたいものです。さらに自分が関わっている方から直接感謝の気持ちを伝えられる機会が多く、**誰かのお役に立てているという実感が多く得られる仕事**です。

人生経験豊富な利用者様とのかかわりの中で自分の経験では感じたことのない新しい価値観を発見したり、知識や知恵を得ることが出来ます。ひまわり公式YouTubeチャンネルにも介護の仕事の魅力や、ひまわりでの仕事のやりがいについて職員へのインタビューを交えた動画を公開しておりますので、そちらも是非参考にされて下さい。



Q3、3K（きつい・汚い・危険）な仕事と言われている事についてどう思いますか？

確かに介護は重労働で体力的にも負担が大きく、介護事故や感染リスクといった危険を感じたり、排泄介助等にもかかわるため3Kの仕事というイメージを持たれるってしまうのだろうと思います。最近では、介護用ロボットの活用やノーリフティング（抱えない介護）の推進が積極的に進められており、職員の負担軽減に向けた動きが加速しています。介護事故対策や感染症対策に関して以前から徹底して行われてきており、定期的な設備の改善や研修や勉強会等を実施する等、リスク管理や衛生管理を向上させる取り組みが進んでいます。

ひまわりにおいても大分県ノーリフティングケア用福祉機器導入支援事業費補助金を受け、福祉機器を整備し、理学療法士による身体に負担の掛からない介護教室を開催する等の腰痛を予防する取り組みを行っております。

3年前に行われた働き方改革についても記憶に新しいのではと思います。残業時間の上限設定や有給休暇の積極的取得が義務化されました。介護業界も例外なく労働環境の改善が行われており働きやすい仕事になったと思います。

Q4、残業はありますか？

基本的には**ありません**。災害等の緊急応急的な事態により一時的に発生する場合があります。令和2年度介護労働実態調査によると介護職員の1週間当たり残業時間の項目では58.3%が残業なしと回答しています。業界全体で**働きやすい環境づくりが進んでいる**ことが分かります。

Q5、大田地区が勤務地になった場合、なにか手当がつかますか？

勤務地手当として月1万円がつかます。**大田で働くだけで年間12万円**もらえます。あと、道はすごく良いのですが通勤距離自体は延びますので、市内勤務より通勤手当が増えますね。

Q6、総務省が毎年発表している統計資料から大分県杵築市の平均所得を計算すると平均所得は約250万円となっているようですが、ひまわりにおいて例えば介護職員5年目ではどれぐらいの収入になりますか？

所得となると条件が各々違うので、正確にはお答えできませんが、特別養護老人ホーム勤務5年目の介護福祉士という**年収約330万円**くらいになります。

Q7、介護業界って仕事としての実態が大変なイメージしかないのですが、実際はどうですか？

確かに昔から介護の仕事といえれば大変というイメージがついて回りますね。近年、高齢化が急速に進んでいます。この先もこの傾向は変わらず、高齢者を支える仕事である**介護業界は国内屈指の成長産業のひとつ**です。ですから将来性のある仕事と言えます。

また、離職率も2007年と比較して6.7ポイント改善し、全産業平均と比較してもほぼ同水準となっております。以前と比べ長く安定して働ける仕事になっています。

Q8、介護職員等処遇改善加算は取得していますか？

介護職員等処遇改善加算は、平成22年4月から処遇改善交付金という名目で始まり、平成24年度から処遇改善加算となり、その後、特定処遇改善加算が追加され、令和3年3月末までに**平均4万4千円程度**の月額賃金を改善することができました。

令和4年2月から介護職員ベースアップ等支援加算も追加され、それに伴い2月に基本給の昇給を行いました。また、令和4年10月より別途、夜勤手当の増額を行う予定です。

ひまわり採用専用 LINE



※求人に関する申込みや、お問い合わせをLINEでも行っております。左のQRコードをスキャンして下さい。お気軽にどうぞ！



採用担当 重松賢一郎 事務長 "パチエロレット2"の結末に納得いかない今日この頃です。